中共香格里拉市小中甸镇委员会关于巡察整改进展情况的通报

（社会公开稿）

根据市委统一部署，2024年7月1日至2024年8月16日，三届市委第一巡察组对小中甸镇党委及下辖三个村党总支开展了常规巡察。2024年9月26日，市委巡察组向小中甸镇党委反馈了巡察意见。小中甸镇党委高度重视，以坚决的态度、严明的纪律、扎实的措施，不折不扣抓好整改，切实担负起落实巡察整改的主体责任。截至目前，市委第一巡察组反馈的33个问题，已完成整改27个，未完成整改6个。共制定104条措施。

按照巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公开。

一、小中甸镇党委履行巡察整改主体责任情况

（一）强化政治担当，抗牢主体责任

自三届市委第九轮第一巡察组对小中甸镇党委及下辖三个村党总支开展常规巡察并反馈巡察意见以来，镇党委、政府班子高度重视，把反馈问题整改工作作为2024年下半年重点工作任务，摆在首要突出位置。及时成立领导小组，统筹专项推进。2024年9月27日召开班子会议传达《中共香格里拉市委巡察工作领导小组关于印发三届市委第九轮第一巡察组对小

中甸镇党委及下辖三个村党总支开展乡村一体巡的反馈意见》（香巡发〔2024〕14号）文件精神，研究整改落实工作，并成立巡察整改工作领导小组充分凝聚整改合力。

（二）细化任务分工，狠抓工作落实

小中甸镇党委明确抓好巡察整改工作的总体要求和方法步骤，及时制定《香格里拉市小中甸镇党委关于三届市委第九轮第一巡察组巡察反馈意见整改落实方案》，建立问题清单、任务清单、责任清单，明确责任领导、责任部门、责任人、整改措施和时限，先后多次召开会议分析存在问题，研讨对症措施，推动问题整改；并于2024年10月24日组织召开巡察整改专题民主生活会，对反馈问题和意见建议进行逐项梳理，认真对照检查，深刻剖析原因，研究整改措施，切实做到反馈意见零遗漏、全覆盖。

（三）加强监督检查，持续跟踪问效

由镇纪委负责，严格对照整改方案和清单，对整改情况开闸督查，对反馈问题实行督导推进、确保整改工作扎实开展，确保整改事项件件有落实、事事有回音。

二、巡察整改落实情况

（一）关于“贯彻党中央各项决策部署在基层落实有差距”的整改情况

1.关于“学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想不到位”的整改情况。

（1）学习贯彻落实党的二十大精神不深入。**（已完成）**

整改进展情况：一是在巡察反馈问题之后，截至2024年12月26日，召开了4次理论学习中心组学习会议，深入学习贯彻党的二十大精神，将习近平总书记在党的二十届三中全会第二次全体会议上的讲话精神等纳入2024年度第9次理论学习中心组学习内容；将习近平总书记在党的二十届三中全会第二次全体会议上的讲话精神、习近平总书记在二十届中央纪委三次全会重要讲话精神及习近平总书记关于党的建设的重要思想等纳入2024年度第10次理论学习中心组进行学习；将习近平总书记在省部级主要领导干部学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班开班式上发表重要讲话精神及习近平总书记在二十届中共中央政治局第十七次集体学习上发表的重要讲话精神等纳入2024年度第11次理论学习中心组进行学习；将党的二十届三中全会精神等纳入2024年度第12次理论学习中心组进行学习。**二是**巡察反馈问题之后党建指导员、包保干部以支部主题党日为契机开展理论政策组级宣讲51次。邀请中共云南省委党校（云南行政学院）一级巡视员王国忠到镇级宣讲1次，村级宣讲3次。2025年3月邀请市委党校卓玛老师以“深入宣传贯彻党的二十届三中全会精神 防风险 应挑战 稳开局”为主题，围绕全会精神、铸牢中华民族共同体意识等内容进行解读。**三是**全覆盖开展宣传标语排查，对发现的3处挂有党的十九大字样的宣传标语进行整改，目前均已整改完成。

（2）落实“第一议题”制度不规范。**（已完成）**

整改进展情况：一是组织党政班子成员、各村总支书记在理论学习中心组中学习了《中共香格里拉市委办公室关于规范落实“第一议题”制度的通知》（香办通〔2024〕46号），深刻认识“第一议题”制度的重要意义。**二是**规范落实“第一议题”制度，把握“第一议题”制度的政治要求，推动习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育制度化规范化常态化，切实用党的创新理论武装头脑、教育人民、指导实践。**三是**修改完善镇级“第一议题”学习制度，全面规范了“第一议题”学习，由专人记录、制定学习计划及清单并强化 日常监督。

2.关于“贯彻新发展理念、推动高质量发展有差距”的整改情况。

（1）项目前期调研不充分、谋划不足。**（已完成）**

整改进展情况：一是2024年12月11日，已完成联合村集体经济产业园区仓储马铃薯加工基础设施建设项目所有工程建设内容及设备安装调试，目前厂房各项设备已完成试用，后续将按照企业实际工作需要投入使用。**二是**为有效弥补镇级项目前期调研与谋划存在的短板，镇党委、政府提前布局2025年项目规划工作。镇分管领导及工作人员通过深入村组开展摸底大会、前期调研收集资料、倾听民声等方式做好项目规划前期信息收集工作并召开专题商讨会议，将项目规划调研内容提交政府周例会等开展分析研判，于2024年10月15日将项目规划上报至市级部

门审定，为后续项目的顺利推进打牢基础。**三是**组织在建项 目监理会议，强调项目建设监管力度，强化项目实施的监管力度，及时跟踪问效，确保项目进度、安全、质量有效提升。

（2）农文旅融合乡村发展有短板。**（未完成）**

整改进展情况：一是组织相关办、中心工作人员学习 2024 年中央一号文件关于促进农村一、二、三产业融合发展的相关内容。**二是**已向市自然资源局、市林草局等部门申请解决项目用地性质问题，目前该土地已由市自然资源局开展土地罚没程序，待资产移交等手续完成后，及时办理施工许可证等施工手续。

（3）践行“两山”理论不到位，河湖长制责任落实有短板。**（已完成）**

整改进展情况：一是加强理论学习。深入学习贯彻习近平生态文明思想和生态文明建设的相关法律法规、业务知识，践行好“两山”理论，在我镇党委会上传达学习相关精神 3 次，政府班子会上传达学习 3 次。**二是**加大宣传力度。借助主题党 日、包保下乡等契机广泛宣讲“两山”理论、开展“清河行动”的必要性和重要性，进一步提高村民环保意识，同时以案释法讲解盗伐林木罪等法律规定，充分发挥身边人身边事的警示、教育、指引作用。**三是**积极探索“党建+河（湖）长制”治理新模式，多次组织我镇党员群众到镇域各河流流域内开展“党建+河湖长制”“春季清河行动”，严格落实生态环境保护“党政同责、一岗双责”，压紧压实镇村组三级干部生态文明建设和污染防治政治责任，持续运用好

镇党委主要领导包村、干部职工包组、党建指导员包支部、支委包片、党员包户的“五包”责任机制，确保人员力量下沉到位、指导到位。常态化开展河（湖）长制巡河机制，镇级“一月一巡”、村级“一周一巡”，确保不再出现类似问题，目前，我镇完成第一季度巡河任务，镇级累计巡河33次，村级巡河132次。**四是**制定了《小中甸镇全面推行河长制工作实施方案》，成立了小中甸镇全面推行河长制工作领导小组；编制完成了全镇9条河流的“一河（湖）一测”“一河（湖）一档”的管护方案；严格按照上级相关要求完成了每条河流每月不少于一次的巡河任务；认真开展“清四乱”工作，对全镇范围内乱占、乱采、乱堆、乱建等河湖管理保护突出问题开展专项排查清理，在库区开展常态化巡河任务，禁止有人在库区周边倾倒垃圾和垂钓。更换河长制公示牌10个。**五是**建立定期巡查机制，对关停砂石场进行实地检查，防止非法恢复生产或破坏生态修复成果。自巡察意见反馈以来开展3次巡查，砂石厂生态已逐步修复。**六是**制定并细化了相关管理措施，持续强化打击力度。充分发挥护林员作用，落实日常巡查管控机制，组织生态护林员和村级护林员（共50名）定期对辖区内的林木资源进行巡查，特别是重点区域和易发案地段，有效遏制盗伐林木行为。

（4）建设“美丽乡村”韧劲不足，常态化开展农村人居环境整治不彻底。**（未完成）**

整改进展情况：一是加强理论学习。把习近平总书记关于乡村振兴的重要指示批示精神、学习运用“千万工程”经验等内容作为理论学习中心组、“三会一课”必学内容，在党委会、理论学习中心组学习会议上传达学习相关精神 3 次，在政府班子会上传达学习 4 次，组织镇村干部学习“千万工程”的典型案例 1 次；包保干部全覆盖下乡宣讲生态文明保护相关条例，营造保护生态的良好氛围。**二是**推进“示范村”建设。2024 年投入资金建设乡村振兴“千万工程”示范村项 目，目前已完成验收。**三是**常态化开展人居环境整治工作，落实“三清一改”长效机制，不定期对三村人居环境进行全面检查，严格落实“红黑榜”制度，并建立健全长效机制，以曝光的形式要求涉及村组按时限整改。**四是**对三个村民小组公厕“铁将军”把门情况进行整改，确保公厕投入使用，并全面排查各村民小组公厕“铁将军”把门情况，杜绝村小组公厕“铁将军”把门情况再次发生，同时督促村级管理公厕保洁员常态化清扫公厕，避免出现“建而不用、上锁”的情况；积极向上级部门争取维修养护资金，2024 年在联合村碧古、吴古小组，和平村布龙谷、胡批、塘安培、降给、区亚顶小组投入 10 万元的农村公厕达标提升项目资金，并于 11 月 7 日完成验收投入使用。**五是**全面排查。完成云南省农业农村环境污染防治信息平台户厕系统录入 1502 户。上级部门已将小中甸镇辖区范围内的三座旅游公厕管理权移交我镇，计划纳入项目进行重新维修，确保尽快投入使用。**六是**积极向上对接资金及项目支持，在集镇污水处理厂提

标升级改造的同时结合公铁联运项 目，加强对集镇片区污水处理的管网修缮和重置，配合市住建完成后续工作。我镇于 2024 年 12 月组织相关工作人员对垃圾热解站的热解炉进行应急修缮，更换喷淋泵等部件，热解炉现在可间歇式使用。2025 年市农业农村局下达了“千万工程”乡村治理项目资金，我镇根据资金使用要求，已把热解炉修缮放入项目建设中，目前建设方案已得上级批准，年内可完成修缮，项目完成后垃圾热解炉将确保能正常运转。

（5）惠民政策宣传不深入，贯彻落实有温差。**（已完成）**

整改进展情况：一是于 2024 年 10 月 28 日组织镇、村两级召开专题学习会议，传达学习了《香格里拉市建立残疾儿童康复救助制度实施细则》《云南省计划与人口条例》等内容；**二是** 2024 年计生奖补 116 人，补助金额共计 11.8920 万元，做到应享尽享。并于 2024 年 10 月 28 日至 11 月 18 日在全镇范围内开展残疾儿童康复救助、计生奖励扶助、留守儿童、孤寡老人、临时救助等全面摸排工作，确保深入贯彻落实惠民政策，避免应享未享情况再次发生。**三是** 2024 年 12 月 13 日前后分别在小中甸小学、和平村胡批活动室开展有关计生奖励扶助、残疾儿童康复救助等惠民惠农补贴政策宣传，并发放宣传手册 1000 余份。2025 年已完成相关政策宣讲 2 次。

3.关于“防范化解重大风险意识和能力不足”的整改情况。

（1）防范化解措施不多，基层治理有短板。**（已完成）**

整改进展情况：一是健全理论学习中心组第一议题学习机制，将习近平总书记依法治国理论、基层治理论述等重要讲话精神纳入学习内容，并组织班子成员分享学习心得，进一步加强思想引领。**二是**常态化加强对家庭婚姻、邻里关系、民族宗教、项目建设、人力资源等重点领域矛盾纠纷隐患排查化解工作。2024年排查出各类矛盾纠纷30起，其中历史遗留17起，年内新增13起，主要涉及土地租赁、地界纠纷、婚姻家庭，目前已累计包案化解13起，其余17起正在有序推进化解中。2025年新增3起婚姻家庭纠纷，正在推进化解中。**三是**依托镇、村、组三级网格，充分动员镇级干部职工、三村“两委”工作人员、50个村民小组支部书记及网格员等社会力量，构建了主要领导包村、干部职工包组、支委包片、党员包户、体制内工作人员“一对一”包重点服务对象的“五包体制”，同时根据州政法委下发的《关于开展网员身份亮示工作的通知》要求，我镇积极开展相关工作，已完成对我镇51名网格员及户主信息核对，已完成联系卡的张贴工作，助力专项维稳各项工作稳步推进。**四是**聚焦普法重点，紧盯辖区内矛盾纠纷多发、信访问题突出的1个重点维稳村—联合村，1个宗教活动点—德吉林，1个重点部位—小中甸小学，明确文化程度较低的农村地区青壮年、社会闲散人员、外出（外来）务工人员、农村“三留守”人员，琐事口角、婚恋家庭、邻里关系、经济纠纷等矛盾双方当事人，在校师生、不良行为青少年，宗教教职人员、旅游从业人员、企业员工和特殊人群等重点普法对象。

针对普法重点及普法对象认真开展摸排，精确掌握普法宣传教育重点人群情况及群众普法宣传需求，按照群众“想学什么法就优先讲什么法”的“清单化”普法思路，分层次、分类别研究制定差异化普法计划并开展针对性普法，为推动普法宣传深入群众打下坚实基础。工作组针对不同种类重点人员开展了4次全覆盖走访，有效补齐重点人员法律意识存在的短板弱项。

（2）落实意识形态工作责任制不到位。**（已完成）**

整改进展情况：一是将习近平总书记关于网络强国的重要论述、习近平总书记关于意识形态工作的重要论述、习近平总书记关于巡视工作的重要论述纳入党委理论学习中心组学习4次，筑牢思想根基，全面落实意识形态工作责任制。**二是**压实责任，认真落实意识形态工作责任制，落实好党委主体责任、书记第一责任、分管领导直接责任、班子成员“一岗双责”，建立健全责任清单、分析研判、责任追究等制度，扣好“责任链”、种好“责任田”，以督促考核“指挥棒”助推“软要求”成为“硬约束”。构建齐抓共管合力推动的工作机制，充实完善了领导小组工作职责，构筑党委统一领导、党政齐抓共管、宣传组织协调、各办及中心分工负责的意识形态工作矩阵，把每一项工作都抓实、抓细、抓到位。做到整治工作贯穿各个方面，边查边改，即查即改。

（3）贯彻落实保密及安全工作责任制有短板。**（已完成）**

整改进展情况：一是将《中华人民共和国保守国家秘密法》《迪庆州国家保密局政府招标采购保密管理工作风险提醒》分别

纳入2024年度第11次、第12次理论学习中心组进行学习，在全镇干部职工大会上强调保密纪律，强化思想引领，筑牢保密防线。**二是**切实增强保密意识，目前已与全镇干部职工，包括2024年新录用的6名公务员、2名事业人员、3名西部志愿者、1名公益性岗位全覆盖签订保密工作责任书、手机使用保密承诺书、涉密人员保密承诺书、机关单位工作人员网络安全保密承诺书等。同时，安排保密员规范管理涉密文件和硬件设备管理，做到涉密文件及时登记并跟踪去向，落实闭环管理。**三是**强化 日常监督。制定《小中甸镇人民政府节能工作实施方案》，落实各项节能措施，在全镇各办公室张贴下班离岗后关门、关电脑等标识，提醒工作人员下班离岗后关门、关电脑。镇纪委联合党政综合办在下班后不定期进行抽查，截止目前，不存在下班离岗后办公室不关门、电脑不关机的情况。

（二）关于“落实全面从严治党战略部署不到位”的整改情况。

1.关于“党风廉政主体责任扛得不牢，班子成员履行‘一岗双责’有偏差”的整改情况。

（1）党风廉政建设工作重视不够。**（已完成）**

整改进展情况：一是年初已召开党风廉政建设相关工作会议。**二是**按上级要求适时开展谈心谈话，对新进干部职工已开展任前谈话，对“一岗双责”等方面苗头性、倾向性问题已及时提醒。**三是**做好常态化监督管理工作，暂未发现全镇干部职工的工作作

风存在问题。

（2）层层传导压力不足。**（已完成）**

整改进展情况：2024 年 9 月 4 日召开全镇干部职工会议，通过观看警示教育片的方式，切实强化干部职工的责任意识、纪律意识，以确保警示教育全覆盖；同时采取定期抽查、随机抽查等方式对全镇干部职工进行全方位监督，确保压力得到有效传递。今后将会不定期开展警示教育，人员变动后及时更新职责分工与责任清单，持续开展监督工作，确保全镇干部职工深化“以案促改”，做到警钟长鸣。

2.镇纪委落实监督责任不够有力， 日常监督不到位。**（已完成）**

整改进展情况：秉持着公平公正及严厉的态度定期对三村、各中心、站所、办开展 日常监督检查。已加强指导村监委会对民主集中制执行力度的监督提醒，按时按质监督提醒村组公开集体经济项 目。

3.关于“纵深推动‘清廉香格里拉’建设用力不足”的整改情况。

（1）“清廉香格里拉”建设重视不够、措施不多。**（已完成）**

整改进展情况：一是提高思想认识，通过党委（扩大）会组织党政班子、各村总支书记、各站所负责人深入学习习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，以确保“清廉香格里拉”建设工作执行有力、落实有效。**二是**明确责任分工，进一步细化各部门

的职责，明确主要领导、分管领导和工作人员的职能职责，形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局，按时报送每月任务。根据《关于做好纵深推进清廉云南建设2024年总结评估工作的通知》的工作安排，撰写总结评估报告，于2024年11月22日报送总结至市纪委。**三是**完善监督机制，镇纪委不定期对清廉香格里拉建设工作开展监督，确保各项工作有序开展。**四是**已与州文旅局积极对接红色博物馆、老宅开发等事宜；已对接共着老宅搜集其红色背景及小中甸镇红色历史文化。下一步计划将收集的红色文化故事整理成册，并与上级部门共同积极谋划红色博物馆建设项目。

4.关于“整治‘四风’有差距、推动‘两个革命’不到位”的整改情况。

（1）效率意识不强，工作作风不实。**（已完成）**

整改进展情况：一是根据一季度支出率低，项目推进慢等问题倒排工期，梳理资金进度，保障后续资金支出率达标，保证项目推进情况。**二是**对辖区内各村民小组高龄老人进行动态跟进，做到不漏不错，并于2024年3月14日已将多发的55元补助追回，且退回至香格里拉市民政局；退役军人补贴已退回至香格里拉市退役军人事务局。**三是**已严格按照“每班必查”的规定，对辖区内组织实施的职业技能培训进行监督检查，认真填写培训检查登记表。

（2）公车管理不到位，请销假制度执行不严。**（已完成）**

整改进展情况：一是通过全镇干部职工大会等形式组织学习公务用车管理办法等文件，进一步规范公务用车管理，配合市级部门实现公务用车集中统一监管，与全镇公车使用人员签订承诺书，同时开展公务用车易 APP 使用培训，进一步规范公务用车程序。**二是**修改完善《小中甸镇公车管理办法》，新增事业公车管理相关办法，严格按照办法审核用车，严禁无任务出行，同时完善公务用车台账资料。**三是**修改完善了《小中甸镇干部职工管理办法》，2025 年 1 月 15 日下发《关于调整小中甸镇部分干部职工设岗定责的通知》（小甸党发〔2025〕4 号），明确干部职工请销假、调休制度，严格按照请假流程进行请假并填写请假申请表。镇纪委开展随机督察，不定期检查全镇在岗情况。**四是**按流程报废存在使用隐患的公车 1 辆，将 3 辆事业单位公务用车录入公务用车综合保障服务平台，进一步加强管理，实现统一调度。

（三）关于“贯彻落实新时代党的组织路线有短板”的整改情况

1.关于“领导班子政治建设不力”的整改情况。

（1）战斗力、向心力、凝聚力不强。**（已完成）**

整改进展情况：一是将《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》等党内制度规定纳入2024年第10、11、12 次理论学习中心组中进行学习，做到常态化学习。**二是** 2024 年 10 月 24 日严格按照程序开展巡察整改专题民主生活会，

扎实做好集中学习、谈心谈话、意见征求等会前工作。加强与班子成员、基层干部、支部党员的沟通交流，提升党内政治生活质量。**三是**强化班子成员政治理论学习和履职能力锻炼，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，以讲政治的高度搞团结，进一步加强班子成员间的沟通，以谈心谈话为抓手，增强了班子成员大局意识、奉献意识和履职能力。党政主要负责人带头发扬民主，认真贯彻落实民主集中制，规范“三重一大”事项决策程序，充分调动了班子成员的积极性、主动性。

（2）民主集中制执行不严。**（已完成）**

整改进展情况：一是已将《关于新形势下党内政治生活的若干规定》及“三重一大”决策制度纳入2024年第10次、11次、12次理论学习中心组中进行学习，严格执行民主集中制，准确把握议事规则和相关程序。**二是**进一步规范“三重一大”决策制度的执行。完善决策程序，规范决策记录，加强对决策执行情况的跟踪反馈，确保“三重一大”决策制度的严格执行。我镇领导班子对关系到全镇全局性、方向性、战略性的重大问题，严格按照决策程序、决策方式，议事规则，经过政府周例会、政府班子会议、党委会等，在充分发扬民主，充分调查论证的基础上进行团体决策。巡察意见反馈后共召开8次党委会，8次政府周例会，7次政府班子会。**三是**定期到三村开展民主集中制、“四议两公开”督促指导。镇纪委对辖区内各村“四议两公开”制度执行情况进行了专项监督检查。

2.关于<党建工作重视不够，党组织政治功能发挥不充分”的整改情况。

（1）党建指导员作用发挥不到位，述职评议流于形式。**（已完成）**

整改进展情况：一是2024 年 9 月后，结合实际调整充实党建指导员名单 1 次，下发党建指导员指导清单 2 次，党建指导员到各支部指导 2 轮。2025 年，调整充实党建指导员名单 1 次，党建指导员全覆盖下沉指导 1 次。**二是**抓好上年度述职评议反馈问题整改，安排三村及机关事业党支部按照要求撰写本年度抓基层党建述职报告（根据市级文件安排，未组织 2024 年度基层党组织抓基层党建述职评议会），积极参加党委书记抓基层党建述职评议会。**三是**在 2024 年 11 月底前完成了康司、布细、甲宗三个党支部支委补选工作。持续排查全镇56 个党支部支委设置情况，指导各支部规范、合理设置支部委员会。

（2）支部标准化规范化建设有差距。**（已完成）**

整改进展情况：一是三村 日常对基层各党支部书记开展业务指导，提高党务工作者业务水平。计划 2025 年 4 月底组织各基层党支部书记开展《中国共产党发展党员工作细则》专题培训。已将专题培训方案纳入党委会研究内容。**二是** 2024 年，严格按照《中国共产党发展党员工作细则》发展党员 17 名，加强对党支部发展党员工作的指导力度。2025 年待市级下发年度发展党员指标后，按照程序做好年度党员发展工作。下一步计划于 4 月底组织

各基层党支部书记开展《中国共产党发展工作细则》专题培训。同时制定好2025年发展党员工作计划，坚持“成熟一个、发展一个”，指导三村做好发展党员档案归档工作。**三是**督促各支部认真落实“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等制度，镇基层党建办于2024年9-11月到50个农村党支部实地督查指导各项制度落实情况，每月通过“云岭先锋”APP统计情况查看各支部“三会一课”、支部主题党日等各项活动是否正常、规范开展。目前全镇56个党支部已召开2024年度组织生活会及民主评议党员工作。**四是**由镇基层党建办、和平村总支牵头制定《胡批小组党支部活动场所管理制度》，要求各支部参考并结合实际制定相关管理制度。各支部参照胡批支部制定完善管理制度，并严格按照制度执行；同时要求各村在下雨渗水时组织人员及时清理地板上的雨水，将渗水活动室的桌椅移至干燥位置。**五是**持续督促各支部落实“三会一课”、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等制度，建立完善工作台账，将各党支部“三会一课”落实情况作为基层党建年度考核和先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者评选推荐的重要内容。

（3）基层党员队伍建设存在薄弱环节。**（已完成）**

整改进展情况：组织全镇党务工作者、党支部书记认真学习《中国共产党发展党员工作细则》，镇基层党建办加强指导，制定好积极分子储备库。督促各支部加强党员教育管理，强化教育警示，2024年9月党建指导员下沉督促各支部学习《中国共产

党员不合格党员组织处置办法》，进一步教育引导党员坚定理想信念，强化责任担当。2025 年 3 月结合“防风险 应挑战 稳开局”专项活动，党建指导员下沉各支部学习《中国共产党纪律处分条例》。计划 4 月底组织各基层党支部书记开展《中国共产党发展工作细则》专题培训，市级下发 2025 年发展党员指标后，结合实际制定我镇指标，兼顾各领域、各支部发展党员数量。同时持续加强党员教育管理。严肃处理违反制度的党员，把党纪学习教育纳入 2025年党员基本培训计划。

3.关于“干部主动担当、积极作为不够”的整改情况。

（1）推动工作“中梗阻”。**（已完成）**

整改进展情况：一是人员变动后及时更新设岗定责，经三届党委第 64 次会议研究，下发决定调整部分干部职工设岗定责事项的文件《中共小中甸镇委员会关于调整小中甸镇部分干部职工设岗定责的通知》（小甸党发〔2025〕4 号），镇纪委按照要求监督变动人员的工作交接，确保工作连续性。**二是**做好公务员、事业人员 日常管理工作，落实好“育苗”计划，结合当前重点工作任务，着力弥补干部知识短板、能力弱项，推动干部综合素质进一步提升。储备村党组织书记后备力量 13 名，其中镇级年轻干部 7 名。**三是**落实好包保制度，及时调整充实名单，督促包保发挥作用。2024 年 9 月以来全覆盖下沉 3 轮。

（2）激励干部担当作为不足。**（已完成）**

整改进展情况：一是结合实际制定《小中甸镇村干部绩效考

核管理办法》，经党委会审议后下发，拟定考核后 3 人获得优秀等次。**二是**按照《小中甸镇村干部绩效考核管理办法》开展三村村干部绩效考核，并按照考核结果下发 2024 年度绩效。**三是**严格执行《小中甸镇村干部绩效考核管理办法》，树立“实干、实绩、实效”的鲜明导向，充分调动村级干部的工作积极性和主动性。

（3）人才队伍建设不强。**（已完成）**

整改进展情况：一是 2024 年 10 月 12 日组织 8 名正式编制人员参加云南省行政执法资格网上考试，提升执法人员能力水平。**二是**加强执法队伍管理，完成云南省区域链 + 行政执法监督平台的账号申请及系统录入，并不断改革完善机构职能与事权匹配，提升我镇执法水平。**三是**结合实际上报 2025 年事业单位增人计划，执法队计划增人 3 人，下一步将做好 2025 年事业单位人员招聘、政审等工作。**四是**已积极对接市林草局、小中甸林场，在确保林草中心工作有效衔接的情况下，将原林业和草原服务中心工作人员及时调整到镇政府上班，已转接党组织关系。

（四）关于“巡察、审计反馈问题整改主体责任扛得不实”的整改情况（已完成）

整改进展情况：一是将《习近平总书记关于巡视巡察工作重要论述摘编》纳入 2024 年度第 10 次理论学习中心组学习内容，《习近平总书记关于巡视巡察工作的重要指示精神》纳入 2024 年第 11 次理论学习中心组进行学习，《省委第八巡视组关于对香格里拉巡视“回头看”的反馈意见》《李燕兰同志在省委第八巡视

组向香格里拉市党委反馈巡视“回头看”情况上的表态讲话》《杨梓江同志在十一届省委第八巡视组对香格里拉巡视“回头看”反馈会上的表态发言》（香委〔2024〕227号）纳入2024年第12次理论学习中心组进行学习，对开展巡视巡察工作有了进一步的认识。镇主要负责同志严格履行“第一责任人”责任，2024年9月27日党委书记主持召开了小中甸镇研究市委巡察反馈意见专题会，安排部署巡察反馈意见整改工作，明确整改时间节点，并按照时间节点逐步推进整改工作，确保问题全面整改、彻底整改、长效整改。各分管领导和包村领导不定期听取研究巡察整改和成果运用情况，做到真抓实改。截至目前，小中甸镇及下辖三村都较好完成了三届市委第九轮第一巡察组巡察反馈意见的整改工作，整改率较高。下一步继续落实整改主体责任，坚持“当下改”与“长久立”相结合，实行“清单式”销号管理，推动问题清仓见底。**二是**将集镇管理物业服务费纳入2025年财政预算，进一步规范集镇管理物业服务费的使用，做好资金使用管理。**三是**2024年召开党风廉政和反腐败工作专题会议2次，完成党风廉政建设主体责任全覆盖谈话43人次，上级“一把手”对下级“一把手”监督谈话9人，对新入职人员开展岗前谈话11次。**四是**已强化财务监督和管理职责，出台相应设岗定责，明确岗位职责，细化支出管理，规范报账审批程序。**五是**2024年项目结算工作基本完成，项目资料已在进行归档整理。**六是**落实“三清一改”长效机制，定期督促三村开展“三清一改”专项行动，同时在工作微信群对三村

的工作情况进行曝光，督促第三方(物业公司）及时清运垃圾。督促农村垃圾收费、清运制度的落实落细。

（五）关于“‘一把手’履职情况”的整改情况

（1）统领作用不强，统筹谋划工作有短板。**（已完成）**

整改进展情况：一是在正确把握习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神、党的二十届三中全会精神的深刻内涵和精神实质上下功夫，不定期组织班子成员读原著、学原文、悟原理，深刻领悟“高质量发展”内涵，并组织开展交流研讨。坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。各分管领导和包村领导不定期到村组实地听取发展中的困难，研究分管领域存在的实际困难，上报市委“乡镇出题，部门答题”清单5期。**二是**严格落实“第一议题”机制，落实好双重组织生活制度，使各班子成员都自觉参与党委理论学习中心组学习，毫不动摇地把理论武装作为主抓手，坚持以学修身，以学养性，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，坚定理想信念，强化党性修养，切实用党的二十大精神、党的二十届三中全会精神等新理念新思想新战略武装头脑、指导实践、推动工作。**三是**我镇结合各大专项行动及特殊敏感节点安保维稳工作任务，组织全镇包保挂联干部下沉各村、组织开展入户走访工作，全力做好政策法规宣讲、排查矛盾纠纷、收集困难诉求等工作，确保将矛盾纠纷化解在萌芽阶段。

（2）全面从严治党第一责任人责任扛得不牢。**（已完成）**

整改进展情况：一是严格按照要求对干部职工日常工作进行不定期监督检查，对“不作为”“慢作为”的人员开展严肃批评谈话，暂未发现问题。下一步镇纪委将持续按要求对干部职工日常工作进行不定期监督检查，若发现多次推进工作不力、个人行为不当的人员，将继续严肃整治。**二是**牢固树立大抓基层、严抓支部的鲜明导向，切实扛起主体责任，扛实第一责任，全面推进基层党组织规范化建设，着力打造“党建＋”服务品牌，全面夯实基层基础，切实以高质量党建引领小中甸镇各项事业高质量发展。**三是**严格执行民主集中制，对关系到全镇全局性、方向性、战略性的重大问题，严格按照决策程序、决策方式，议事规则，经过政府周例会、政府班子会议、党委会等，在充分发扬民主，充分调查论证的基础上进行团体决策。巡察意见反馈后共召开8次党委会，8次政府周例会，7次政府班子会。**四是**已完成2024年公务员及事业单位人员考核工作。

（3）巡察、审计反馈问题整改不彻底、不到位。**（已完成）**

整改进展情况：一是小中甸镇以干部职工大会为载体，通过深入学习贯彻《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党不合格党员组织处置办法》等党内法规，并结合《中共小中甸镇委员会关于三届市委第九轮第一巡察组巡察反馈意见整改落实方案》的细化落实，将全体干部职工的思想和行动统一到省、州、市纪委的决策部署上。在此基础上，镇党委以问题为导向，对整改工作进行全链条闭环管理、系统部署，针对上级要求与自查问题，制

定分阶段、可操作的整改方案，明确责任主体与完成时限；进行动态监督，建立“台账式”跟踪机制，通过专项督查、交叉检查确保整改措施落地见效；**二是**小中甸镇建立“问题清单—责任清单”台账，将每个问题整改责任细化至具体部门及负责人，明确整改目标、时限及验收标准，并实施“整改销号制”。通过责任到人、台账管理、刚性督查的三级闭环，实现问题整改率从42%提升至88%，并推动《小中甸镇干部职工管理办法》《小中甸镇人民政府节能工作实施方案》《小中甸镇公务用车管理办法》《小中甸镇公务接待管理办法》等多项长效制度出台。**三是**镇纪委将定期对整改措施的执行情况进行检查，并及时提出合理建议，截至目前，对镇级督察 2 次，三村督察 6 次。下一步将持续做好监督检查工作。

三、下一步工作打算

我们将以此次巡察整改为契机，着眼长远，狠抓根本，把准方向，坚持以点带面强结合，拿出“踏石留印，抓铁有痕”的决心和“逢山开路，遇水架桥”的闯劲，把整改工作与落实市委、市政府的中心工作，与我镇各项工作任务结合起来，积极运用转化整改工作成果，实现思想有新提高、作风有新转变、工作有新业绩。

欢迎广大干部群众对小中甸镇党委落实巡察整改情况进行监督，若有意见建议，请及时向我们反映。

联系电话：0887-8826001；联系地址：香格里拉市小中甸镇

人民政府；电子邮箱：1782108962@qq.com

香格里拉市小中甸镇党委

2025 年 4 月 28 日